Bündnis 90 / Die Grünen
Frank Schulmeyer . Werkstraße 56 . 47661 Issum

Herrn Bürgermeister
Clemens Brüx
Herrlichkeit 7 - 9
47661 Issum

BÜNDNIS 90 / DIE GRÜNEN
Fraktion im Rat
der Gemeinde Issum

Frank Schulmeyer
Fraktionsvorsitzender
Werkstraße 56
47661 Issum
Telefon 02835.2170
frank.schulmeyer@gruene-issum.de

1.8.2025

Fraktionsantrag zur Vorlage in der 31. Sitzung des Rates am 23.9.2025:
Erstellen einer Aufgabenbeschreibung für den Bauhof der Gemeinde Issum und Stellenbeschreibungen für die Mitarbeitenden.

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,
Sehr geehrte Damen und Herren,

Wir beantragen, dass der Rat der Gemeinde Issum beschließt, die Verwaltung zu beauftragen, für den Bauhof eine Aufgabenbeschreibung und für die Mitarbeitenden des Bauhofs Stellenbeschreibungen zu formulieren. Die erstellten Aufgaben- und Stellenbeschreibungen sollen dem Gemeinderat zur Kenntnis vorgelegt werden.

Begründung:

Im Zuge der vorliegenden Organisationsberatung Bauhof durch die Allevo Kommunalberatung, wurde festgestellt, dass für den Bauhof der Gemeinde Issum keine definierten Zuständigkeitsbereiche und keine klare Aufgabendefinition vorliegt. Für die Beschäftigten des Bauhofs liegen derzeit keine aktuellen Stellenbeschreibungen vor. Daher ist u.a. die Berechnung des Personalbedarfes nur mit Einschränkung möglich und erfolgte über allgemeine Richtwerte bzw. einen interkommunalen Vergleich.

Nach unserer Auffassung sind Stellen- und Aufgabenbeschreibungen eine wesentliche Grundlage für eine moderne Personal- und Aufgabensteuerung und ein zentrales Instrument der Verwaltungsorganisation. Sie erfüllen vielfältige Funktionen:

- **Transparenz und Klarheit:** Sie schaffen für alle Beteiligten – Mitarbeitende, Vorgesetzte und Verwaltung – eine klare Übersicht über Aufgabenbereiche, Zuständigkeiten und Schnittstellen.
- **Verantwortungsabgrenzung**: Sie helfen dabei, Zuständigkeiten nachvollziehbar zu regeln und Überschneidungen oder unklare Verantwortungsverteilungen zu vermeiden.
- **Qualifikationsanforderungen**: In jeder Stellenbeschreibung sollte auch dokumentiert werden, welche fachlichen und persönlichen Qualifikationen für die Ausübung der jeweiligen Tätigkeit erforderlich sind. Dies ist sowohl für Neueinstellungen als auch für Personalentwicklung und Fortbildungsplanung relevant.

- **Tarifliche Bewertung**: Eine sachgerechte Bewertung von Tätigkeiten nach dem Tarifrecht ist ohne schriftlich dokumentierte Aufgabenprofile kaum möglich.
- **Grundlage für Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen**: Stellenbeschreibungen dienen auch als Gesprächsgrundlage in der Personalführung, insbesondere im Rahmen von Leistungsbeurteilungen oder Zielgesprächen.
- **Organisationsentwicklung**: Nicht zuletzt sind Stellenbeschreibungen ein wichtiges Instrument zur Weiterentwicklung und Professionalisierung der Gesamtstruktur des Bauhofs.

Die Umsetzung dieser Maßnahme stellt eine wichtige Empfehlung des Bauhof-Gutachtens dar und sollte zeitnah realisiert werden, um die Organisationsstruktur der Gemeinde zukunftsfähig aufzustellen.

Mit freundlichen Grüßen

Andrea Preuß und Frank Schulmeyer
Fraktionsvorsitzende

Fraktionsantrag lfd. Nr. 2025-09
Kopie an:
1. Bürgermeister
2. CDU-Fraktion
3. SPD-Fraktion
4. FDP-Fraktion
5. Bündnis 90/Die Grünen
6. WGS
7. Fachb. 1 | (2) | 3 | 4
8. erl. i.A.

per Mail